



POLITICA DE REMUNERARE

Farmaceutica REMEDIA SA inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J20/700/1991 si cod unic de inregistrare 2115198, este organizata ca societate comerciala deschisa pe actiuni avand un sistem unitar de administrare.

Politica de remunerare a societatii a Farmaceutica REMEDIA SA, descrie, in conformitate cu prevederile Codului de Governanta Corporativa si legislatia muncii aplicabila, cadrul general si principiile de baza pentru stabilirea remuneratiei Consiliului de Administratie si Directorului General pentru activitatea desfasurata in cadrul organizatiei.

Comitetul de Remunerare

In conformitate cu Codul de Governanta Corporativa, se impune constituirea Comitetului de Remunerare format din membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie.

Comitetul de Remunerare pregateste anual un raport privind remunerarea, care prezinta implementarea politicii de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei, precum si propuneri privind remuneratiile planificate pentru anul urmator. Remuneratia suplimentara a membrilor Comitetului de Remunerare, acordata pentru desfasurarea activitatii in cadrul Comitetului, va fi supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

Comitetul de Remunerare si Consiliul de Administratie se vor asigura ca limitele stabilite pentru remuneratii sunt respectate.

Prin aplicarea politicii de remunerare, Farmaceutica REMEDIA urmareste motivarea si fidelizarea Consiliului de Administratie si Directorului General cu un ridicat nivel profesional, moral si educational - calitati care genereaza valoare adaugata pentru companie pentru optimizarea performantei in munca, individuala si colectiva, consolidarea culturii bazata pe evaluarea obiectiva a contributiilor fiecaruia si pe recompensarea performantei, asigurand coerența între remunerare și strategia de afaceri.

Politica de remunerare este in concordanta cu strategia de afaceri a companiei și respecta principiile care cauta să echilibreze obiectivele angajatilor cu obiectivele de afaceri ale companiei pe termen mediu si lung si bazat pe Bugetul de venituri si cheltuieli aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor.

Nivelul de remunerare

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor fixeaza limitele generale ale remuneratiilor membrilor Consiliului de Administratie si Directorilor, precum si remuneratiile suplimentare si orice alte avantaje ale acestora.

Consiliul de Administratie are printre atributiile numirea si revocarea directorilor, precum si stabilirea remuneratiilor lor si orice alte avantaje. De asemenea, stabileste remuneratia suplimentara a membrilor Consiliului de Administratie insarcinati cu functii specifice in limitele generale stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor.

Nivelul de remunerare este unul suficient pentru a atrage, retine si motiva persoane competente si experimentate in cadrul Consiliului si al conducerii.

Forma și structura remunerării

a. Remuneratia fixa si remuneratia suplimentara

Structura remunerării în cadrul Farmaceutica REMEDIA este o combinație între componenta financiară și cea non-financiară.

Componenta financiară include componenta fixă și cea variabilă.

Componenta fixa

Membrii Consiliului de Administratie și Directorul General primesc pentru activitate desfășurată o indemnizație fixă acordată lunar, în bani, specificată în contractul de mandat luând în considerare condițiile de pe piața locală a muncii, nivelul de expertiză și experiență și performanța individuală. Contractul de mandat se încheie cu societatea pe o durată de 2 ani și conține prevederi referitoare la perioada de preaviz, precum și la compensarea pentru revocarea fără justă cauză.

Limita generală a tuturor remunerațiilor membrilor Consiliului de Administratie și directorilor va fi aprobată anual de către Adunarea Generală a Acționarilor la stabilirea bugetului venituri și cheltuieli.

Componenta variabilă

Componenta variabilă este opțională, se acordă pentru atingerea obiectivelor individuale și depinde de realizarea obiectivelor de business ale Farmaceutica REMEDIA. Componenta variabilă poate include bonusuri, premii, pachete de acțiuni în companie, pachete de remunerație pentru încetarea contractului de mandat și alte beneficii, iar plata acestora se efectuează după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare ale exercițiului financiar încheiat.

Componenta non-financiară cuprinde diferite instrumente non-financiare, în funcție de rezultatele financiare ale Farmaceutica REMEDIA, cum ar fi : autoturism de serviciu, telefon, card angajat.

b. Alte beneficii

Conform prevederilor Actului Constitutiv, societatea are dreptul să asigure administratorii și directorii cu contract de mandate prin înregistrarea de cheltuieli de până la 5.000 Eur pe an.

Președinte Consiliu de Administratie,

„TARUS” – Valentin Norbert TARUS e.U.

Valentin – Norbert TARUS

Avizat

Director General
Robert Mihail PELOIU

Data revizuire:

9 decembrie 2015